

গোপনীয়

ফরম নং- (এল এ) ২৪

লিগ্যাল এইড অফিসারদের জন্য



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
জাতীয় আইনগত সহায়তা প্রদান সংস্থা

বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন

বৎসর/ সময় :

অফিসারের নাম:

পদবী :

ক্যাডার:

জ্যেষ্ঠতা তালিকায় ক্রমিক সংখ্যা:

পরিচিতি (আই ডি) নং.....

গোপনীয়

বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের বিভিন্ন অংশ

১। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের বিভিন্ন অংশে নিম্নোক্ত তথ্যাদি থাকিবে :

- (ক) ১ম অংশ অফিসারের জীবন বৃত্তান্ত : অনুবেদনাধীন অফিসার নিজে পূরণ করিয়া অনুস্বাক্ষর করিবেন।
- (খ) ২য় অংশ স্বাস্থ্য পরীক্ষার বিবরণ : কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসার পূরণ ও অনুস্বাক্ষর করিবেন।
- (গ) ৩য় অংশ কার্যের বিবরণ : অনুবেদনকারী অফিসার পূরণ করিবেন।
- (ঘ) ৪র্থ অংশ চারিত্রিক বৈশিষ্ট্য : অনুবেদনকারী অফিসার পূরণ ও অনুস্বাক্ষর করিবেন।
- (ঙ) ৫ম অংশ কর্ম সম্পাদন : অনুবেদনকারী অফিসার পূরণ ও অনুস্বাক্ষর করিবেন।
- (চ) ৬ষ্ঠ অংশ লেখচিত্র : অনুবেদনকারী অফিসার পূরণ ও অনুস্বাক্ষর করিবেন।
- (ছ) ৭ম অংশ সুপারিশ : অনুবেদনকারী অফিসার পূরণ ও অনুস্বাক্ষর করিবেন।

(সাধারণ নির্দেশাবলী ১৩ নং পৃষ্ঠায় দ্রষ্টব্য)

গোপনীয়

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

জেলার নাম
..... হইতে তারিখ পর্যন্ত সময়ের জন্য বার্ষিক/বিশেষ অনুবেদন।

১ম অংশ- অফিসারের জীবন বৃত্তান্ত

- ১। নাম (স্পষ্টাক্ষরে) :
- ২। পদবী :
- ৩। জন্ম তারিখ :
- ৪। পিতার নাম :
- ৫। ক্যাডারের নাম :
- ৬। ----- সালের জ্যেষ্ঠতা তালিকায়
ক্রমিক নং :
- ৭। চাকুরীতে প্রবেশের তারিখ
(ক) সরকারী চাকুরীতে :
(খ) গেজেটেড পদে :
(গ) ক্যাডারে :
- ৮। বর্তমান পদে যোগদানের তারিখ :
- ৯। (ক) বেতন স্কেল :
(খ) বর্তমান বেতন :
- ১০। শিক্ষাগত যোগ্যতা :
- ১১। প্রশিক্ষণ : (চাকুরীকালীন)
(ক) দেশে :
(খ) বিদেশে :
- ১২। ইংরেজি ব্যতীত অন্য কোন বিদেশী ভাষার দক্ষতা : কখন -----
পঠন -----
লিখন -----
- ১৩। (ক) পদোন্নতিতে অতিক্রান্ত হইলে তাহার কারণ :
(খ) জ্যেষ্ঠতা পুনরুদ্ধার হইয়াছে কি-না :
- ১৪। অনুবেদনকারী অফিসারের অধীনে সঠিক চাকুরীকাল : ----- হইতে ----- পর্যন্ত।

তারিখ : -----

.....
অনুবেদনাধীন অফিসারের স্বাক্ষর ও সীল

নাম পদবী

২য় অংশ-স্বাস্থ্য পরীক্ষার বিবরণ

১। উচ্চতা ওজন (উর্ধে/নিম্নে)

দৃষ্টিশক্তি রক্ত বিভাগ

রক্ত চাপ এক্স-রে প্রতিবেদন

ইসিজি প্রতিবেদন

২। স্বাস্থ্যের শ্রেণি বিভাগ

৩। স্বাস্থ্যগত সমস্যা যদি থাকে

.....

তারিখ

.....

মেডিকেল অফিসারের স্বাক্ষর
(নাম ও পদবীসহ)

নাম পদবী

৩য় অংশ- কার্যের বিবরণ

ক) অনুবেদনাধীন সময়ে সম্পাদিত বিকল্প বিরোধ নিষ্পত্তি (এডিআর) কাজের সংক্ষিপ্ত বিবরণ :

i) প্রি-কেইস :

বিরোধের ধরণ	প্রারম্ভিক জের	প্রাপ্ত আবেদন	নিষ্পত্তি			চলমান	উপকারভোগীর সংখ্যা		
			সফল	বিফল	অন্যভাবে		নারী	পুরুষ	শিশু
(ক)									
(খ)									
(গ)									
মোট									

ii) পোস্ট-কেইস :

মামলার ধরণ	প্রারম্ভিক জের	প্রাপ্ত মামলা	নিষ্পত্তি			চলমান	উপকারভোগীর সংখ্যা		
			সফল	বিফল	অন্যভাবে		নারী	পুরুষ	শিশু
(ক)									
(খ)									
(গ)									
মোট									

খ) অনুবেদনাধীন সময়ে সম্পাদিত আইন সহায়তা কাজের সংক্ষিপ্ত বিবরণঃ

i)

মামলা/ অভিযোগের ধরণ	মামলায় আইন সহায়তা প্রাপকের সংখ্যা			আইনি পরামর্শ প্রদানের সংখ্যা	
	নারী	পুরুষ	শিশু	নারী	পুরুষ
(ক)					
(খ)					
(গ)					
মোট					

ii)

আইনগত বিষয়ে সচেতনতামূলক অনুষ্ঠান আয়োজনের সংখ্যা	অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	
	নারী	পুরুষ
(ক) সেমিনার		
(খ) কর্মশালা/ওয়ার্কশপ		
(গ) উঠান বৈঠক		
(ঘ) প্রাতিষ্ঠানিক গণশুনানী		
(ঙ) অন্যান্য		

iii) অনুবেদনাধীন সময়ে অন্যান্য কার্যের সংক্ষিপ্ত বিবরণ :

.....
অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম পদবী

৪র্থ অংশ-চারিত্রিক বৈশিষ্ট্য

দ্রষ্টব্য : অপ্রয়োজনীয় মানগুলি কাটিয়া প্রদত্ত মানের বিপরীত ঘরে অনুস্বাক্ষর করুনঃ

১। শৃঙ্খলাবোধ :

(ক) সর্বোচ্চ মানের

(খ) উচ্চমানের

(গ) শৃঙ্খলাপরায়ণ

(ঘ) খুব বেশী সতর্ক নহেন

(ঙ) উদাসীন

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

২। পেশাগত জ্ঞান :

(ক) উল্লেখযোগ্যভাবে গভীর জ্ঞানসম্পন্ন

(খ) খুব ভাল

(গ) ভাল

(ঘ) মোটামোটি ভাল

(ঙ) নিম্নমানের

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৩। বুদ্ধিমত্তা :

(ক) অসাধারণ

(খ) উচ্চমানের

(গ) বুদ্ধিমান

(ঘ) প্রত্যাশিত মানের নিম্নে

(ঙ) অতি নিম্নমানের

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৪। উদ্যোগ ও উদ্যম :

(ক) অসাধারণ

(খ) প্রশংসনীয়

(গ) যথেষ্ট উদ্যোগী

(ঘ) প্রতি বিষয়ে নির্দেশ প্রাপ্তির অপেক্ষায় থাকেন

এবং সার্বক্ষণিক তদারকী প্রয়োজন

(ঙ) কিছু অভাব আছে

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

.....
অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম পদবী

৫। আইনজীবী, মামলাকারী জনগণ ও

কর্মচারীদের সহিত সম্পর্ক :

- (ক) অসাধারণভাবে কার্যকর
(খ) সুবিবেচক ও দৃঢ়
(গ) সকলের সহিত সদ্ভাব রক্ষা করেন
(ঘ) অবান্ধবসুলভ আচরণপ্রবণ
(ঙ) নিম্নমান সম্পন্ন

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৬। সহযোগিতা :

- (ক) অসাধারণ মাত্রায় সহযোগী
(খ) উচ্চমাত্রায় সহযোগী
(গ) সাধারণভাবে সহযোগী
(ঘ) কখনও কখনও সহযোগী
(ঙ) কদাচিৎ সহযোগী

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৭। ব্যক্তিত্ব :

- (ক) অতিশয় মর্যাদাবান, কার্যকর ও গতিশীল
(খ) আনুগত্য লাভে সক্ষম
(গ) মধ্যম ব্যক্তিত্ব সম্পন্ন
(ঘ) আংশিক কার্যকর
(ঙ) দুর্বল

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৮। সময়ানুবর্তিতা :

- (ক) উপস্থিতির ক্ষেত্রে কখনো বিলম্ব হয়না
(খ) কদাচিৎ বিলম্ব হয়
(গ) সাধারণতঃ সময়ানুবর্তী
(ঘ) কখনও কখনও বিলম্ব হয়
(ঙ) অভ্যাসগত বিলম্বে আসেন

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৯। ৪র্থ অংশের ৪০ এর মধ্যে প্রাপ্ত মোট নম্বর :

--

--

.....
অনুবোধনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম পদবী

৫ম অংশ- কর্ম সম্পাদন

দ্রষ্টব্য : অপ্রয়োজনীয় মানগুলি কাটিয়া প্রদত্ত মানের বিপরীত ঘরে অনুস্বাক্ষর করুন :

১। এডিআর করার ক্ষেত্রে তৎপরতা :

- (ক) অসাধারণ
(খ) অতি উত্তম
(গ) উত্তম
(ঘ) সন্তোষজনক
(ঙ) যথাযথ নয়

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

২। এডিআর সভায় ঘটনার তাৎপর্য উপলব্ধি ক্ষমতা :

- (ক) অসাধারণ
(খ) অতি উত্তম
(গ) উত্তম
(ঘ) সন্তোষজনক
(ঙ) যথাযথ নয়

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৩। এডিআর সংক্রান্ত কাজের মান :

- (ক) অসাধারণ
(খ) অতি উত্তম
(গ) উত্তম
(ঘ) সুষ্ঠু নয়
(ঙ) নিম্নমানের

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৪। নিষ্পন্ন কাজের পরিমাপ :

- (ক) কাজের পরিমাপ অসাধারণ
(খ) অতি উত্তম
(গ) উত্তম
(ঘ) পর্যাপ্ত
(ঙ) অপরিপূর্ণ

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

.....
অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম পদবী

৫। দায়িত্ববোধ ও কর্তব্যবোধ :

- (ক) স্বেচ্ছায় দায়িত্ব গ্রহণে সদা প্রস্তুত
(খ) দায়িত্ব গ্রহণে অত্যন্ত আগ্রহী
(গ) অর্পিত দায়িত্ব গ্রহণ করেন
(ঘ) সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতাপ্রাপ্ত হওয়া সত্ত্বেও উর্ধ্বতন
অফিসারের নিকট উপস্থাপনের প্রবণতা
(ঙ) দায়িত্ব এড়াইয়া চলেন

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৬। ব্যবস্থা গ্রহণ ও আদেশ পালনে তৎপরতা :

- (ক) অসাধারণ
(খ) অত্যন্ত তৎপর
(গ) তৎপরতা প্রয়াসী
(ঘ) মস্থুর
(ঙ) উদাসীন

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৭। কর্মে আগ্রহ :

- (ক) অসাধারণ
(খ) অব্যাহতভাবে আগ্রহী
(গ) যুক্তিসঙ্গতভাবে আগ্রহী
(ঘ) পর্যাপ্ত নয়
(ঙ) প্রয়োজনীয় আগ্রহের অভাব

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

৮। তদারকি ও পরিচালনার সামর্থ্য :

- (ক) অধীনস্থদের অনুপ্রেরণার উৎস
(খ) ব্যবস্থাপনা স্পষ্টতঃ উত্তম
(গ) সাধারণতঃ অধীনস্থদের সাহায্য করেন
(ঘ) অধীনস্থদের নিয়ন্ত্রনে অপারগ
(ঙ) নিঃশ্রমের

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

.....
অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম পদবী

৯। সহকর্মীদের সহিত সম্পর্ক :

- (ক) সকলের সর্বোচ্চ শ্রদ্ধা অর্জন করেন
এবং অক্ষুণ্ণ রাখেন
(খ) উচ্চ সম্মান ও পছন্দের পাত্র
(গ) আন্তরিক
(ঘ) সহকর্মীদের এড়াইয়া চলার প্রবণতা
(ঙ) আচরণ অসঙ্গিতপূর্ণ

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

১০। প্রকাশ ক্ষমতা (লিখন) :

- (ক) চমৎকার
(খ) সুস্পষ্ট, অকাট্য ও সুবিন্যস্ত
(গ) সাধারণতঃ সুস্পষ্টভাবে ও সংক্ষেপে লিখিতে
চেষ্টা করেন
(ঘ) কাজ চলার মত নয়
(ঙ) ভাব স্পষ্ট নয়

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

১১। প্রকাশ ক্ষমতা (বাহ্যিক) :

- (ক) অতীব কার্যকর
(খ) আস্থাভাজন ও জোরালো
(গ) পর্যাপ্ত
(ঘ) সর্বদা সুস্পষ্ট নয়
(ঙ) অকার্যকর ও অস্পষ্ট

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

১২। সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নে সামর্থ্য :

- (ক) অসাধারণ
(খ) অতি উত্তম
(গ) উত্তম
(ঘ) সন্তোষজনক
(ঙ) নিম্নমানের

মূল্যায়ন
৫
৪
৩
২
১

অনুস্বাক্ষর

.....
অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম পদবী

১৩। ৪র্থ অংশের ৪০ এর মধ্যে প্রাপ্ত মোট নম্বর :

১৪। ৫ম অংশের ৬০ এর মধ্যে প্রাপ্ত মোট নম্বর :

১৫। ৪র্থ ও ৫ম অংশের ১০০ এর মধ্যে প্রাপ্ত মোট নম্বর :

১৬। সামগ্রিকভাবে মূল্যায়ন (অপ্রয়োজনীয় মূল্যায়ন কাটিয়া

প্রদত্ত মূল্যায়নের বিপরীত ঘরে অনুস্বাক্ষর করণ) :

(ক) অসাধারণ

(খ) উত্তম

(গ) চলতি মানের উর্ধ্ব

(ঘ) চলতি মান

(ঙ) চলতি মানের নিম্নে

(চ) সন্তোষজনক নয়

মূল্যায়ন	অনুস্বাক্ষর
৯১-১০০	
৮১-৯০	
৬৫-৮০	
৪৫-৬৪	
৩১-৪৪	
২০-৩০	

.....
অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম পদবী

৬ষ্ঠ অংশ- লেখচিত্র

১। সততা ও নির্ভরযোগ্যতা :

(ক) জ্ঞাত আয়-সীমায় বাস করেন :

(খ) জ্ঞাত আয়-সীমার বাহিরে বাস করেন :

২। অন্য কোন বিষয় :

৩। অফিসারের প্রতি উপদেশ (যদি থাকে) :

.....

অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর

নাম

পদবী.....

তারিখ.....

গোপনীয়

নাম পদবী

৭ম অংশ- সুপারিশ

১। সংক্ষিপ্ত মন্তব্য :

(ক) বিশেষ প্রবণতা (যথা : প্রশাসনিক/দাপ্তরিক/বহিরাংগন/অন্যান্য) :

(খ) সততা ও সুনাম : (১) নৈতিক ---

(২) বুদ্ধিভিত্তিক ---

(৩) বৈষয়িক ---

(গ) চাকুরীকালীন অধিকতর প্রশিক্ষণের সুপারিশ :

২। পদোন্নতির যোগ্যতা (প্রযোজ্যটি রাখিয়া বাকীগুলি কাটিয়া দিবেন) :

(ক) পদোন্নতির যোগ্য

(খ) এখনও পদোন্নতির যোগ্য হন নাই

(গ) যোগ্যতার সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিয়াছেন

(ঘ) সম্প্রতি পদোন্নতিপ্রাপ্ত, পরবর্তী পদোন্নতি বিবেচনার সময় হয় নাই

৩। অন্যান্য সুপারিশ (যদি থাকে) :

.....
অনুবেদনকারী অফিসারের অনুস্বাক্ষর
(নাম ও পদবী)

নাম পদবী

৮ম অংশ- প্রতিস্বাক্ষরকারী কর্মকর্তার মন্তব্য

(জাতীয় আইনগত সহায়তা প্রদান সংস্থা কর্তৃক ব্যবহার্য)

আমি মনে করি যে, অনুবেদনকারীর মূল্যায়ন অত্যন্ত/ যুক্তিসংগতভাবে উত্তম/কঠোর/নমনীয়/ পক্ষপাতদুষ্ট।

অধিকন্তু নিম্নে আমার মন্তব্য যোগ করিতেছি।

(ক) সাধারণ মন্তব্য :

(খ) সামগ্রিক মূল্যায়নের ভিত্তিতে প্রদেয় মোট নম্বর

প্রতিস্বাক্ষরকারীর স্বাক্ষর ও সীল/
পরিচালক
জাতীয় আইনগত সহায়তা প্রদান সংস্থা
ঢাকা।

৯ম অংশ- হাইকোর্ট বিভাগ, ঢাকা কর্তৃক ব্যবহার্য

১। পূরণকৃত ফরম প্রাপ্তির তারিখ :

২। অস্বাভাবিক বিলম্বের কারণ :

৩। আবেদন নিষ্পত্তি (যদি থাকে) :

দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার স্বাক্ষর ও সীল :

সাধারণ নির্দেশাবলী- অনুবেদনকারী অফিসারের জন্য

- ১। প্রত্যেক অফিসারের ক্ষেত্রে বৎসরে একবার বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন প্রস্তুত করা হয়। বিশেষ প্রয়োজনবোধে যে কোন সময় বিশেষ গোপনীয় অনুবেদন প্রস্তুত করা যাইতে পারে।
 - ২। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন জেলা ও দায়রা জজ কর্তৃক সূচীত হইবে।
 - ৩। স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয় ১লা নভেম্বরের মধ্যে কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসার নির্ধারণ করিবে। যে সকল গেজেটেড অফিসারের স্বাস্থ্য পরীক্ষার কাজ সম্পন্ন করিতে হইবে, অনুবেদনকারী অফিসার তাহাদের নাম ও বিবরণ কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসারকে লিখিতভাবে অবহিত করিবেন। উহার একটি প্রতিলিপি জেলার সিভিল সার্জন/স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালকের নিকট প্রেরণ করিতে হইবে। কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসার উক্ত ফরমের ২য় অংশ যথাযথভাবে পূরণ করিয়া বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ফরম ৩১ শে ডিসেম্বরের মধ্যে অনুবেদনকারী অফিসারের নিকট ফেরত পাঠাইবেন।
 - ৪। কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসার নির্ধারিত তারিখের মধ্যে অনুবেদন পূরণ ব্যর্থ হইলে তৎক্ষণাৎ সিভিল সার্জন/স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালককে অবহিত করিতে হইবে। কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসার দ্বিতীয় অংশ পূরণ করিতে ব্যর্থ হইলে অনুবেদনকারী অফিসার স্বাস্থ্য পরীক্ষার বিবরণ ছাড়াই উক্ত বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন পূরণ করিয়া পাঠাইবেন এবং পরবর্তী কোন তারিখে কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসারের প্রয়োজনীয় ব্যাখ্যাসহ উহা পাঠাইবেন বা পাঠানো যাইতে পারে। জেলা জজ ৩য় হইতে ৭ম অংশ পর্যন্ত যথাযথভাবে পূরণ করিয়া ০৫ই ফেব্রুয়ারীর মধ্যে বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন জাতীয় আইনগত সহায়তা প্রদান সংস্থার পরিচালকের নিকট প্রেরণ করিবেন এবং পরিচালক, জাতীয় আইনগত সহায়তা প্রদান সংস্থা, মূল্যায়ন অস্ত্রে ১৫ই ফেব্রুয়ারীর মধ্যে সুপ্রীম কোর্টের রেজিস্ট্রারের নিকট প্রেরণ করিবেন।
 - ৫। কোন অফিসারের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনে কোন বিরূপ মন্তব্য করা হইয়া থাকিলে যথাশীঘ্র সম্ভব এবং যেভাবেই হউক উক্ত অনুবেদন প্রাপ্তির এক মাসের মধ্যে রেজিস্ট্রার কর্তৃক অনুবেদনাধীন অফিসারের নিকট উহার সংশ্লিষ্ট অংশের উদ্ধৃতি সরবরাহ করিতে হইবে।
 - ৬। বিরূপ মন্তব্য প্রাপ্তির ১৫ দিনের মধ্যে উহার বিরুদ্ধে অনুবেদনকারী অফিসারের নিকট আবেদন পেশ করা যাইতে পারে। তিনি উক্ত আবেদন প্রাপ্তির ১৫ দিনের মধ্যে তাঁহার মন্তব্যসহ সুপ্রীম কোর্টের রেজিস্ট্রারের নিকট প্রেরণ করিবেন।
 - ৭। অনুবেদনাধীন অফিসারের আবেদন থাকিলে, উহা সম্পর্কে সিদ্ধান্ত গৃহীত না হওয়া পর্যন্ত বিবেচনার জন্য বিরূপ মন্তব্য সম্বলিত গোপনীয় অনুবেদন গৃহীত হইবে না।
 - ৮। আপনার অধীনস্থদের সম্পর্কে অনুবেদনকালে :
 - ক) যথাসম্ভব বস্তুনিষ্ঠ হইবেন;
 - খ) যথাসম্ভব সতর্কতা অবলম্বন করিবেন;
 - গ) সুস্পষ্ট, সরাসরি মন্তব্য করিবেন, দ্ব্যর্থবোধক বা এড়াইয়া যাওয়া মন্তব্য করিবেন না; এবং
 - ঘ) অতিরঞ্জন ও অবমূল্যায়ন পরিহার করিবেন।
 - ৯। সংশ্লিষ্ট অফিসারের ব্যর্থতা ও দুর্বলতা দৃষ্টিগোচর হওয়া মাত্র উহা তাঁহাকে অবহিত করিবেন এবং তাঁহার বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনে উহা লিপিবদ্ধ করিবার পূর্বে তাঁহাকে সংশোধনের সুযোগ দিবেন।
 - ১০। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের মূল ও অতিরিক্ত প্রতিলিপির সংশ্লিষ্ট ঘরে অনুস্বাক্ষর করিয়া এই ফরম পূরণ করিবেন।
 - ১১। অনুবেদনাধীন অফিসারের লেখচিত্রের জন্য নির্ধারিত স্থান পূরণের সময়ে তাঁহার উন্নতি সাধনের জন্য কোন পরামর্শ থাকিলে তৎসহ তাঁহার উত্তম ও দুর্বল দিক উল্লেখ করিবেন। যাহাতে সংশ্লিষ্ট অফিসারের ব্যক্তিত্ব, কর্মসম্পাদন, চারিত্রিক বৈশিষ্ট্য সম্বন্ধে একটি সুস্পষ্ট চিত্র ফুটিয়া উঠে।
 - ১২। আপনার অধীনে অন্ততঃপক্ষে তিনমাস কাল চাকুরী করিয়াছেন, এইরূপ প্রত্যেক অফিসার সম্পর্কে অনুবেদন পেশ করিতে হইবে।
- ### অনুবেদনাধীন অফিসারের প্রতি নির্দেশাবলী :-
- ১৩। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের উভয় প্রতিলিপির প্রথম অংশ পূরণ করণ এবং উভয় প্রতিলিপির যথাস্থানে স্বাক্ষর করিয়া তারিখ দিন।
 - ১৪। এই মর্মে নিশ্চিত হইবেন যে, এই অংশে আপনার প্রদত্ত ব্যক্তিগত তথ্য এবং আপনার পেশকৃত সর্বশেষ চাকুরী বৃত্তান্ত ফরম এর সহিত সঙ্গতিপূর্ণ।
 - ১৫। কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসার কর্তৃক আপনার স্বাস্থ্য পরীক্ষার পর ফরমটি জেলা জজের নিকট প্রেরণ করণ, যাহাতে সর্বশেষ ৩১ শে ডিসেম্বরের মধ্যে পৌঁছায়।
 - ১৬। কর্তৃত্বপ্রাপ্ত মেডিক্যাল অফিসারের অভিমতের সহিত আপনি একমত না হইলে আপনার স্বাস্থ্যের অবস্থা সম্পর্কে সুনিশ্চিত হওয়ার জন্য মেডিক্যাল বোর্ড আহ্বানের আবেদন করিতে পারেন।
 - ১৭। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ফরম কোন অবস্থাতেই ভাঁজ করা যাইবে না এবং পূরণকৃত ফরম অবশ্যই বন্ধ খামের উপর ‘গোপনীয়’ কথাটি লিখিয়া এক অফিস হইতে অন্য অফিসে প্রেরণ করিতে হইবে।